



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐๓๘-๕๑๑๖๔๐ ต่อ ๓๐๗

ที่ นช ๐๐๓๓.๐๖ / ๕๔ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

## ๑. เรื่องเดิม

ด้วย กระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐) เป็นแผนที่ ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือ ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลา ที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

## ๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ฉะเชิงเทราเป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กระทรวงสาธารณสุขดังกล่าวข้างต้น กลุ่มกฎหมาย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ยึดถือและถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกันเรียบร้อยแล้ว

## ๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มกฎหมาย จึงขอเสนอแผนปฏิบัติการด้านป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ.๒๕๖๖ มาเพื่อโปรด พิจารณาอนุมัติ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือ

## ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในแผนปฏิบัติการฯ นี้ และขออนุญาต เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทราต่อไปด้วย

เรียน นพ.ฉะ.

- โปรดพิจารณา

- กลุ่มกฎหมาย จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตฯ ระยะที่ 2 (2566-2570) และแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต 2566.

- ตรวจสอบแล้ว (นายสมศักดิ์) กับแผนงานฯ ก.๕๐.

๓๑ ๗

นางสุภาพร คุณเจริญ

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่นิติกร

(นายศรัทธิต์ ประดิษฐ์แจ้ง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

นายสมศักดิ์

(นายศรัทธิต์ ตั้งจิตธรรม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

22 พ.ย. 2565

นางสาวพรพิมล แน่นหนา

นิติกรชำนาญการพิเศษ

(นายชาญเลขา กุศลวัฒนชัย)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารการสาธารณสุข)



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๖๖

## คำนำ

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “**กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ**” และนำ **มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL)** มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) **การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement)** (๒) **การป้องกันการทุจริต (Prevention)** และ (๓) **ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy)** และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “**กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต**” (Together Against Corruption : TAC) นอกจากนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังได้จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อีกด้วย

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขข้างต้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ของกระทรวงสาธารณสุข และให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

## แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

### เป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ดังตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕

แผนย่อย : ๑. แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

๓. แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปรามปรามการทุจริต

## แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างอัตโนมัติ การไม่ให้นำสินบนมีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

## แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข) กำหนดการดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

### แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เต็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต



กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
	๒. กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	สสจ.และรพศ.รพช. สสอ.ในสังกัดทุกแห่ง	ทุกแห่ง	ม.ค. -พ.ค.๖๖	ร้อยละของหน่วยงานที่มีดำเนินการส่งเสริมยกย่องบุคลากรต้นแบบ	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล



แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ภายใต้แนวคิดเปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)</p>	<p>สสจ.,สสอ.,รพศ.รพช.</p>	<p>ทุกแห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๕-ก.ย.๖๖</p>	<p>จำนวนหน่วยงานหน่วยบริการ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ฉะเชิงเทรา ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๒</p>	<p>สสจ./รพศ./รพช./สสอ.จังหวัดฉะเชิงเทรา</p>
	<p>๒. มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด รูปแบบต่าง ๆ ดังนี้ (๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพศ./รพช./สสอ.</p>	<p>ทุกแห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๕-ก.ย.๖๖</p>	<p>จำนวนหน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>-กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์. -สสจ./รพศ./รพช./สสอ.</p>
	<p>(๒) การประกาศเจตนาธรรมหรือคำมั่นของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพศ./รพช./สสอ.</p>	<p>ทุกแห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๕-ม.ค.๖๖</p>	<p>จำนวนหน่วยงานมีการประกาศเจตนาธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>กลุ่มกฎหมาย</p>
	<p>(๓) กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงานป.ป.ท. กำหนด</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพศ./รพช./สสอ.</p>	<p>ทุกแห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๕-ม.ค.๖๖</p>	<p>จำนวนหน่วยงานมีการประเมินและบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>กลุ่มกฎหมาย</p>

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>(๔) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ๕ มาตรการ ประกอบด้วย</p> <p>(๔.๑) มาตรการการเบิกจ่ายยา</p> <p>(๔.๒) มาตรการการใช้รถราชการ</p> <p>(๔.๓) มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่น ๆ ที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่</p> <p>(๔.๔) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา</p> <p>(๔.๕) มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพศ./รพช./สสอ./รพ.สต./สอน.</p>	<p>ทุกแห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๕-ก.ย.๖๖</p>	<p>จำนวนหน่วยงานในสังกัดมีการบังคับใช้หรือถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย</p>	<p>กลุ่มกฎหมาย</p>
	<p>(๕) การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพศ./รพช./สสอ./รพ.สต./สอน.</p>	<p>ทุกแห่ง</p>	<p>ก.พ.๖๖,พ.ค.๖๖</p>	<p>จำนวนหน่วยรับตรวจมีระบบควบคุมภายในและการสอบทานระบบควบคุมภายใน (ตรวจสอบภายใน) เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย</p>	<p>-กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
	<p>(๖) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพศ./รพช./สสอ./รพ.สต./สอน.</p>	<p>ทุกแห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๕-ก.ย.๖๖</p>	<p>จำนวนหน่วยงานในสังกัดมีมาตรการป้องกันและการเฝ้าระวังการล่องละเมิดทางเพศ</p>	<p>-กลุ่มกฎหมาย -รพศ./รพช./ สสอ. ในสังกัด</p>

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>(๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยประกอบด้วย</p> <p>(๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>(๗.๒) การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนประจำหน่วยงาน</p> <p>(๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพศ./รพช./สสอ.</p>	<p>ทุกแห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๕-ก.ย.๖๖</p>	<p>จำนวนหน่วยงานในสังกัด มีระบบการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบของหน่วย</p>	<p>-กลุ่มกฎหมาย -รพศ./รพช./ สสอ.ในสังกัด</p>
	<p>๓. การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมืออาชีพ</p>	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง</p>	<p>ทุกแห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๕-ก.ย.๖๖</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>-รพศ./รพช./ สสอ.ในสังกัด -กลุ่มงาน บริหารทั่วไป</p>
	<p>๔. การผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง</p>	<p>ทุกแห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๕-ก.ย.๖๖</p>	<p>ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการรณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล</p>	<p>-กลุ่มงาน คุ้มครอง ผู้บริโภคและ เภสัช -หน่วยบริการ ในสังกัดทุก แห่ง</p>

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๕. กิจกรรมขับเคลื่อนมาตรการป้องกันทุจริต การรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพศ./รพช./สสอ.</p>	<p>ทุกแห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๕-ก.ย.๖๖</p>	<p>จำนวนหน่วยงานในสังกัดมีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมฯตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด</p>	<p>- กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัช -กลุ่มกฎหมาย -รพศ./รพช./สสอ.ในสังกัด</p>
	<p>๖. กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเรียไร</li> <li>- การรับบริจาค</li> <li>- การจัดหาพัสดุหรือจัดซื้อจัดจ้างด้วยเงินบริจาค</li> <li>- การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)</li> </ul>	<p>หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง</p>	<p>ทุกแห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๕-ก.ย.๖๖</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด</p>	<p>-รพศ./รพช./สสอ.ในสังกัด -กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มกฎหมาย</p>
	<p>๗. การขับเคลื่อนให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง</p>	<p>ทุกแห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๕-ก.ย.๖๖</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด</p>	<p>-รพศ./รพช./สสอ. ในสังกัด -กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มกฎหมาย</p>

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์	๑. การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียน เจ้าหน้าที่ในสังกัด	เรื่องหน่วยงานภายในและภายนอก และภาคีเรื่องเรียนร้องทุกข์	ทุกแห่ง	พ.ย.๖๕-ก.ย.๖๖	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนสามารถสืบสวน สอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	กลุ่มกฎหมาย
	๒. สร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานภายในและภายนอก และภาคีเครือข่ายภาคประชาชน	ทุกแห่ง	ธ.ค.๖๕ -ก.ย.๖๖	มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	กลุ่มกฎหมาย

ลงชื่อ ..... ผู้เขียนแผน  
(นางสุภาพร คุณเจริญ)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
(ปฏิบัติหน้าที่นิติกร)

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน  
(นางสาวพรพิมล เน้นหนา)  
นิติกรชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบแผน  
(นายชาญเลขา กุลละวณิชย์)  
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)  
รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน  
(นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริการส่วนกลาง



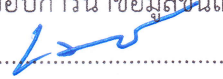
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

สำหรับหน่วยงานในราชการบริการส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน :	กลุ่มกฎหมาย
วัน/เดือน/ปี/ ที่ข้อมูลเริ่มเผยแพร่ :	๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
วัน/เดือน/ปี/ ที่ข้อมูลสิ้นสุด :	
หัวข้อ :	แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือไฟล์แนบ) :	
๑.แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุข	
จังหวัดฉะเชิงเทรา ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐)	
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุข	
จังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๖๖	
Link ที่เกี่ยวข้อง :	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	
	
.....	
(นางสาวพรพิมล แม่หนา)	
.....	
ตำแหน่ง <b>นิติกรชำนาญการพิเศษ</b>	
วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕	
ผู้อนุมัติรับรอง	
	
.....	
(นายศรัศคีดิ์ ตั้งจิตธรรม)	
.....	
ตำแหน่ง <b>นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา</b>	
วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕	
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
.....	
(นายเมธี เมฆวิชัย)	
.....	
ตำแหน่ง <b>นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ</b>	
วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕	